

Dr. Phil. Dipl. Ökonom Hüseyin Özdemir

T.: + 49 (0) 2227.92.157.00

M.: + 49 (0) 172.861.61.49

h.oezdemir@oezpa.de



Managing Director and Co-Founder of oezpa GmbH – Akademie & Consulting, Bornheim-Walberberg (Germany) & of oezpa SWISS GmbH, Lucerne (Switzerland)

1 Fields of work and research

- Change-Management/ Organisation Development
- Executive Consulting and Strategy Development/ Innovation
- Systemic Coaching
- Leadership

2 Career Positions & Education

Professional career:

Since 1994	oezpa GmbH – Akademie & Consulting, Co-Founder with Barbara Lagler Özdemir and Managing Director, Walberberg/ Borbheim. Since 2016 Co-Founder Barbara Lagler Özdemir and Managing Director of oezpa SWISS GmbH, Lucerne
2019-2020	Dean, Human Resources Management, Fresenius University of Applied Sciences, Cologne
2016-2018	University Professor, Guest-Professorship, University of Arts, Berlin: Digital

Transformation & Leadership

- 1992 - 1994 Tricon GmbH – Unternehmensberatung, Gründer und geschäftsführender Gesellschafter, Berlin
- 1988 - 1992 Schering AG (Bayer AG), Internal management consultant (Staff of CEO: Unternehmensentwicklung/ Führungsorganisation), Berlin
- 1980 – 1984 Deutsche Bundespost Fernmeldeamt 2 und 3, Fernmeldehandwerker, Köln

Education:

- 2009 - 2012 Universität Kassel, Promotion, Fachbereich Humanwissenschaften, Institut für Psychologie, Fachgebiet Theorie und Methodik der Beratung, Kassel
- 1992 - 1993 „Systemische Beratung“, berufsbegleitende Ausbildung, Heidelberger Institut für systemische Forschung (IGST), Heidelberg
- 1991-1992 “Organizational Professional Development Program”. International Institute for Organizational Development (IOD), Leuven/ Belgien
- 1989 - 1991 „Gruppenleitung und Gruppenanalyse“ (nach DGSV, DAGG), Institut Triangel e.V., Institut für Supervision und Gruppenerfahrung, Berlin
- 1984 - 1989 Dipl. Ökonom/ Bergische Universität Wuppertal. Diplomstudiengang Wirtschaftswissenschaften (Lehrstuhl für Organisationsentwicklung) und Elektrotechnik, Wuppertal
- 1977 - 1980 Berufsausbildung zum „Fernmeldehandwerker“ bei der Deutschen Bundespost, Köln

3 Lecturing Roles

- Starting 2023 Leadership, Advanced University of Baden Württemberg, Germany
- Since 2010 Hochschule Fresenius Köln, „orglab“, „Steuerung von Großgruppensysteme“

men“, „Organisationsdiagnose und -beratung“ (ab WS 2016/17), Masterstudiengang, Business Psychology

- Since 2015 LORANGE Institute of Business (CEIBS - Chinese European Business School), „Change Management“, Zürich/ Shanghai.
- 2015 Universität Vilnius, Erasmusprogramm, „Change-Management“ (eine Woche), Litauen
- 2014 Witten School of Management GmbH, WSM, Universität Witten-Herdecke, „Management“, Witten-Herdecke
- 2011 Lehrbeauftragter im Rahmen des Group-Relations-Programms (Leadership Development) des `Indian Institute of Management - IIMA´, Ahmedabad/ Indien. Faculty des Group-Relations-Programms: „Working Conference on Authority, Organisation, Strategies and Politics of Relatedness“
- 2011/ 2012 Lehrbeauftragter im Rahmen des Leadership-Trainings: Hope for the Amazonas (HOTA) - Entrepreneurship and Sustainable Culture. In Kooperation mit London School of Economics/ Multimedia Lab; UPC University, Peru; ESAN University, Lima/ Peru. Stellv. Direktor
- 2001 - 2003 Universität der Künste, Berlin, (Institute of Electronic Business), „Projektmanagement“
- 2003 - 2005 Nordakademie, Hochschule der Wirtschaft, Elmshorn, „Projektmanagement“
- 1998 - 2004 im Lehrbeauftragter (1998-2004) und Mitveranstalter (2002-2004) (im Rahmen der jährlich stattfindenden Lehrveranstaltungen der Universität Wuppertal, Fachbereich Organisationsentwicklung: „Menschen in Organisationen (MIO)“, „Transeuropean Management (TEM)“ und der zweijährigen, „Fortbildung in Psychodynamischer Beratung“

4 Teaching Roles

In addition to the teaching assignments listed separately, this section includes lecturing activities for mostly private institutions.

- Since 2019 Schwarz Stiftung (Mutter u. a. von LIDL & Kaufland etc.)

Since 2014	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, DLR, Köln. Dozent für Führung und Selbstmanagement. Berater und Executive Coach.
2012-2015	„Organisationsentwicklung, Leadership und Executive Coaching in China (Referent)“, im Rahmen des Leadership Programms. ESMT, European School of Management and Technology, Berlin und Schloss Gracht/ Erftstadt.
Since 2010	Dozent Tamedia - Medienkonzern, Schweiz: Führungstrainings für Abteilungs- und Teamleitende. Coaching Vorstand. Beratung Personalbereich. Leadership Programm. Beratung Finanzbereich: Kooperation u. a. mit Digitalbereich.
2014	AZ-Medien-Akademie, Verlagskonzern, Aarau, Schweiz. Dozent für Führung & Management.
Since 2014	Faculty Wilo Academy, Industriekonzern. Dozent für International Leadership.
2013-2015	BSH-Academy - Bosch Siemens Hausgeräte GmbH. Dozent für International Leadership im Bereich Talentmanagement of International Executive Pool, IEP.
Since 2013	Gründungsmitglied und Direktor ILAC (International Leadership Academy – a Cooperation of Business Schools & Academics). U. a. Prof. Gosling, J. (BLED Business School, Slovenien), Dr. Aram, E. (CEO, Tavistock Institute of Human Relations, London).
06/2010; 06/2011; 06/2012; 11/ 2013	Durchführung der allerersten Group-Relations-Konferenz in China: Vier China Group-Relations-Conferences (Direktor), oezpa Institute. Unterstützt durch Bosch Siemens Hausgeräte GmbH und Vaillant GmbH.
Since 2012	Gründungsmitglied und Co-President SLIC – Strategic Leadership Institute China (Joint Venture: Tavistock Institute of Human Relations, London & oezpa GmbH); Scientific Board: Prof. Dr. Paul Hogett, Prof. Dr. Heidi Möller, Prof. Jonathan Gosling.
04/2012; 04/2011	Faculty Leicester Conference (Faculty), Tavistock Institute of Human Relations, London, England.
02/ 2012	Hope for the Amazon Conference, Peru (in Kooperation mit London School of Economics; UPC University, Lima; Tavistock Institute of Huma Relations, London; T-Consult Lima und oezpa GmbH). Stellv.

	Direktor und Mitsponsor.
2008 – 2011	Akademie Schloss Krickenbeck, Leuth. Thema: Management.
11/ 2009. Invitation auch in 2008	“Beeing, Meaning, Engaging: The Lived Experience of Resistance and Transformation in Systems”, Faculty, The Grubb Institute of Behavioral Studies, London.
06/ 2009	The Leadership Institute of the A.K. Rice Institute for the Study of Social Systems, Staffarbeit, “The 45 th Annual Group Relations Conference”, Philadelphia, Bryn Mawr College Campus, USA.
02/ 2009 und weitere Invitation in 02/ 2015	Faculty in “Authority, Partnership and Trust in Groups and Organizations in a fast changing world”, Ramot/ Israel, OFEK (The Israeli Association for the study of Group and Organizational Processes) und MBA Management & Business Psychology Program, The College of Management Academic Studies.
09/ 2007	Dozent im Rahmen eines Group Relations Programms: „Leitungskompetenz entwickeln, erhalten, verbessern“. Evangelisches Zentralinstitut für Familienberatung (EZI), Berlin.
01/ 2006. Invitation auch in 07/ 2009	“Leadership and Authority in Changing Organisations and Society”, Faculty, Group Relations Nederland & Utrecht University, School of Governance. Direktorin: Erika Stern, Utrecht. Invitation auch zu: Group Relations Conference: “Managing Yourself in Role”, Niederlande. Direktorin. Olya Khaleelee, London. Group Relations Niederlande.
2005-heute	Direktor und Veranstalter von jährlichen oezpa Group Relations Konferenzen.
Since 2000 bis heute	Fortbildungsleiter der jährlichen, berufsbegleitenden Weiterbildungen „Organisationsentwicklung/ Change-Management“ am oezpa Institut. Kooperation mit Supervisionsinstituten Institut Triangel e. V., Berlin und Inscape, Coesfeld (bis 2004).
5/ 2004	Dozent in Business Simulation bei INNOVA Associació per a la innovació organitzativa i social, Barcelona, Spanien.
2003	Dozent für Change-Management: IAS International, Institut für Angewandte Sozialwissenschaften, Haarlem (NL).

10/ 2003	Mitveranstalter der Fortbildung “Psychodynamik und Transformation von Organisationen” Curriculum für Supervisoren und Supervisorinnen, in Kooperation mit IAS International, Institut für Angewandte Sozialwissenschaften, Haarlem (NL).
2001-2004	Dozent am Centre for Leadership Studies, University of Exeter, Exeter/ Großbritannien. Leitung: Prof. Jonathan Gosling.
Since 2001	Faculty für Businesssimulationen, IRIS, Metron Group, Zaltbommel, Niederlande.
2000	Dozent für OE und Teamentwicklung bei Dr. Dürscheid & Partner, Organisationsentwicklung, Nümbrecht.
1998	Franz Haniel Akademie (GEHIS), Projektleiterqualifizierung.
1997 – 2000	Referent an den Instituten „IPSO“ und „Inscape“, Coesfeld, im Rahmen der Supervisionsausbildung, Coesfeld. Dozent für Organisationsentwicklung und Großgruppenleitung.
10/ 1997 – 01/ 1999	Dozent im Bereich: Supervision und OE. Leiter der Fortbildung „Organisationsentwicklung“, Institut Triangel e.V., Institut für Supervision und Organisationsentwicklung, Berlin.
1997	Deutsche Sparkassen Akademie/ IPO, Bonn. Projektleiterpraxis: Erfolgreiches Projektmanagement durch verbesserte Kommunikation und Kooperation.
1996 – 2006	Trainer für Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Plenum Institut GmbH, Wiesbaden und Informatik Training, ITR, Radolfzell.
1996 – 1999	Fortbildner in Projektleitung und Projektmanagement, Institut für praktische Psychologie und Organisationsentwicklung, Köln.
1993 – 1996	Referent am Kolping Institut Coesfeld im Rahmen der Supervisionsausbildung, Staff MIO und TEM. Jährliche Group Relations Konferenz.

5 Honours

- Honorary Associate: The Hope for the Amazonas, Peru

- Sachverständigenrat beim Deutschen Bundesverband Coaching, DBVC
- Stipendium der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

6 Memberships

- Senior Coach, Deutscher Bundesverband Coaching, DBVC
- Senior Coach, International Organization for Business Coaching, IOBC
- Institutioneller Kooperationspartner und Mitglied `International Coach Federation – ICF´
- ESMT - European School of Management and Technology (ehem. Universitätsseminar der deutschen Wirtschaft, Schloss Gracht – USW. Alumni)
- Open Space World Map (Großgruppen Moderation), Michael Pannwitz (Kooperation mit Harrison Owen)
- Hans-Böckler-Stiftung, Alumni, Germany
- Rotary International

7 Publications

Books:

- Özdemir, H., (2016): Change-Management Praxis - Strategische Organisationsentwicklung, ein Leitfaden für Führungskräfte, Berater und Coaches. 2. Auflage. Edition oezpa Verlag, Bornheim.
- Özdemir, H., (2016): Situativer Führungsstil. Edition oezpa Verlag, Bornheim.
- Özdemir, H./ Lagler Özdemir, B. (2014): Coaching-Praxis – Ein Leitfaden für Coaches und Coaching Auftraggeber. 2. Auflage. Edition oezpa Verlag, Bornheim.
- Özdemir, H. (2013): Organisationsentwicklung in einem deutsch-chinesischen Joint Venture in Wuxi/ China. University Kassel Press, Kassel.
- Özdemir, H./ Lagler Özdemir, B. (2013): Coaching-Praxis – Ein Leitfaden für Coaches und Coaching Auftraggeber. Edition oezpa Verlag, Bornheim.
- Özdemir, H., (2010): Change-Management Praxis – Strategische Organisationsentwicklung, ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater. Leutner Verlag Berlin.
- Özdemir, H., (2008): Fehlzeiten und Fluktuation reduzieren durch Organisationsentwicklung - Ein Leitfaden für die Unternehmenspraxis. Edition oezpa Verlag, Bornheim.

Articles:

- Özdemir, H. (2021): Story about the return of the repressed: the impact of colonisation and migration. In: DANSE MACABRE AND OTHER STORIES A Psychoanalytic Perspective on Global Dynamics; Halina Brunning and Olya Khaleelee (Ed.),
- Özdemir, H./ Lagler Özdemir, B. (2020): Interkulturelles Coaching. In: Coahcing-Magazin, Christopher Rauen.
- Özdemir, H./ Lagler Özdemir, B. (2018): Internal Group Relations Conferences. In: Group Relations Work. Aram et al., Karnac, London.
- Özdemir, H. (2015): Coaching im Rahmen von internationalen Organisationsentwicklungsprozessen – am Beispiel von sich entwickelnden Gesellschaften. In: Wegener, Robert (et al.) "Coaching in der Gesellschaft von morgen." Springer Verlag.
- Özdemir, H. (2015): Implementing Group-Relations-Methodology in China (Tavistock Konzept). In: Group Relations Work: Exploring the Impact and Relevance Within and Beyond. Aram et al. (2015). Karnac, London.
- Özdemir, H. (2015): Als OE-Pioniere in China. Ein Organisationsentwicklungsprozess in einem deutsch-chinesischen Unternehmen. Zeitschrift für Organisationsentwicklung, ZOE, II 2015.
- Özdemir, H./ Sher, M. (2014): Group Relations Work in China – Challenges, Risks and Impact for Organizational Development. In: Different Cultures, Different Rhythms. Challenging Organisations and Society (COS), 2014 Volume 3, Issue 1.
- Özdemir, H., (2014): Case Work und Reflecting Team in Coaching-Weiterbildungen. In: Schmid, B./ König, O. (2014): Coaching-Weiterbildungs-Tools. Manager Seminare Verlag.
- Özdemir, H. (2014): „Ich brauche dann noch ein Gutachten über meinen Mitarbeiter! Ist das ok für Sie?“ „Sie wollen mich doch nicht auch noch coachen, oder?“ Coaching Magazin, Ausgabe 02/ 2014.
- Özdemir, H./ Lagler Özdemir, B. (2013): Coaching – Beispiele aus der Praxis. In: Fichtner, Armin/ Müller, Werner (Hrsg.): Coaching - Methoden und Porträts erfolgreicher Coaches. Band 1. Epubli, Berlin.
- Özdemir, H. (2009): Organisationsentwicklerische Einführung eines Projektmanagementsystems in einem Großunternehmen. In Supervision und Organisationsentwicklung, 2. Auflage, Pühl, H. (Hg.). Leske+Budrich, Opladen.
- Özdemir, H. (2008): Organisations-Coaching - Wie Coaching und Organisationsentwicklung zusammenkommen. Coaching-Magazin - Hg.: Rauen, C. - Ausgabe 3/2008.
- Özdemir, H. (2002): Die Methode der Klimakonferenz als Antwort auf eine vergiftete Atmosphäre - Ein Praxisbericht über die Beratung eines Unternehmens. In: Mediation in Organisationen, Pühl, H. (Hg.). Leutner Verlag, Berlin.
- Özdemir, H. (2000): Wie die Brautschau zum Schlachtfeld wurde: Der Prozess einer Partnersuche in einem Industriekonzern. In Psychodynamische Organisationsberatung. Konflikte und Potenziale in Veränderungsprozessen, Lohmer, M. (Hg.). Klett-Cotta, Stuttgart.

- Özdemir, H. (1999): Revitalisierung einer Dienstleistungsorganisation in einem Großunternehmen. In Supervision und Organisationsentwicklung, Pühl, H. (Hg.). Leske+Budrich, Opladen.
- Özdemir, H. (1995): Gestaltung von organisatorischen Veränderungsprozessen, in „Familie, Gruppe, Institution: Die Vielfalt der Dreiheit“, Institut Triangel e. V., Institut für Supervision und Gruppenerfahrung (Hg.). Ursel Busch Fachverlag, Berlin.

Conference Key Notes and presentations:

- “Organisation Coaching”, German Coaching Conference (DBVC), Potsdam, 2022
- „Digital Transformation & Leadership”, International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO), Paper with Barbara Lagler Özdemir, Conference in Dublin/ Ireland.
- Keynote Note Speaker: “HR Work in Sino-European Joint Ventures”. In: Swiss Professional Learning & Personal Swiss. IHRC International Human Resource Community, 2014.
- „Coaching im Rahmen von internationalen Organisationsentwicklungsprozessen“. Coaching-Fachkongress in Olten. Fachhochschule Nordwestschweiz. Hochschule für Soziale Arbeit, Institut Beratung, Coaching und Sozialmanagement, 2014.
- Key Note Speaker: „Western European Head Quarters and Turkish Subsidies”, ISPSO-Reg. Conference. Istanbul, Turkey, 2013.
- Key Note Speaker: “International work in the area of Group Relations and developing work in the Far East and China”, Belgirate Conference (Tavistock-Institute, England; AK Rice, USA; OFEK, Israel), Italien, 2012.
- Canterbury Christ Church University, Socio-Technical-Round Table Conference: „The WUXI/ China Experiment, Applying Sociotechnical Thinking and Methodology in a Chinese/German Industrial Joint Venture”, England, 09/ 2012.
- „Internationale Organisationsberatung in China. Kulturen im Change-Management -Auswirkungen von Länder- und Unternehmenskulturen auf Veränderungsprozesse”, SIETAR Konferenz, 2008.
- SIETAR-Podium-Diskutant gemeinsam mit Professoren der Universität München, Universität Trier zum Thema Interkulturelle Kompetenz, 2008.
- „Beratung von organisatorischen Veränderungsprozesse im interkulturellen Kontext“, International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO), Paper auf dem Symposium: Internationale Organisationsentwicklung und Coaching, 2004.
- „Projektmanagement in strategischen Konsolidierungsprojekten“, in Projektmanagement: Projektmanagement-Forum `92, Dietmar Lange und Heinz Schnelle (Hrsg.), München, 1992.

Interviews:

- „Lernen Veränderungsprozesse aktiv (mit) zu gestalten – Change-Management“, in: DIE WELT, Interview mit Planetmedia, Berlin, 2016.
- Coaching Magazin (Christopher Rauen): Rubrik Portrait. Interview mit Hüseyin Özdemir. Interview mit Thomas Webers, Chefredakteur Coaching Magazin, 2012.
- „Beratung und Change Management“, Oxford Business News, Das europäische Wirtschaftsportal, 2010.
- „Coaching“, Zeitschrift für Weiterbildung und Wirtschaft, 09/ 2009.
- „Coaching in Zeiten der Krise“, Wirtschaft und Weiterbildung, 06/ 2009.
- Ein Interview mit Hüseyin Özdemir über "Fussball ist kein Gummitwist" von Sascha Reimann, Staufenberg Karrieremagazin, Ausgabe 01/ 2009.
- Change-Management international, TV-Interview im nationalen Wirtschaftsmagazin „TV 8“ Sender, Istanbul, Mai 2003.
- „Alman Devleri bir Türk`e danisiyor“ („Deutsche Riesen lassen sich von einem Türken beraten“), in „Sabah“, landesweite Tageszeitung, 23. März 2003, Istanbul.
- „Unten angefangen, oben gelandet, die Karriere von Hüseyin Özdemir“, Kölner Stadtanzeiger (Tageszeitung), 24. Mai 2000.

Cooperations

Since 2014	LORANGE School of Business/ CEIBS – Chinese European Business School, Switzerland.
Since 2013	CESMA, La Scuola Dei Manager, Milano/ Italy.
Since 2013	TWIST Consulting Group (München), member of ITAP International.
Since 2013	Future Search Marvin Weisbord und Dr. Sandra Janoff, Philadelphia, USA.
Since 2013	Bled Business School, Prof. Jonathan Gosling (Kooperationspartner von Henry Mintzberg).
Since 2012	Human Relations, Beat Schwab, Zürich (als Leiter HR bei Microsoft und Cisco Systems wurden beide Unternehmen vom CASH Arbeitgeber Award – heute Swiss Arbeitgeber Award – und Great Place to Work

mehrmals als bester Arbeitgeber ausgezeichnet).

Since 2012	RHEIN-ERFT Akademie gGmbH: Die RHEIN-ERFT AKADEMIE ist ein Unternehmen der InfraServ Knapsack.
Since 2011	Innovative Practice Australia, Dr. Brigid Nossal.
Since 2011	T-Consult, Lima, Peru.
Since 2011	SKUBCH&COMPANY: Unabhängiges Management Consulting Unternehmen.
Since 2009	Fresenius University of Applied Sciences, Business Psychology.
Since 2006	Tavistock Institute of Human Relations, London.
Since 1995	plenum AG, Management Consulting, Wiesbaden.

Social and voluntary roles

Since 2020	ROTARY Istanbul Anatolia International, Director Secretary General
Since 2014	Deutscher Bundesverband Coaching (DBVC) - Vorstand beruft Dr. Özdemir in den Sachverständigenrat.
Since 2014	Honorary Associate: The Hope for the Amazonas, Stärkung von Nachwuchsführungskräften im Amazonas Dschungel, Peru.
2009	SIETAR, Society for Intercultural Education, Training and Research, beruft 2009 Herr Özdemir in die Strukturkommission (Supervision des Vorstandsvorsitzenden und seines Strukturteams in Bezug auf Reorganisation).
2008	Berufen in den Fachausschuss „Coaching International“ des Deutschen Bundesverbandes Coaching (DBVC).
Since 2012	Kassenprüfer, Deutscher Bundesverband Coaching, DBVC.
Since 2008	Gutachter für die Auswahl von Senior Coaches des DBVC.
Since 2008	Mitglied im Qualitätsausschuss für Coaching Programme des Deutschen Bundesverbandes Coaching.

Since 2008	Gutachter für die Auswahl von Coachingweiterbildungsanbietern des DBVC.
06/ 2004	Direktor des Professional Development Programs 2004 der International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, ISPSO.
03/ 1988	Unterstützung Personalentwicklungsfachtagung Bad Honnef als studentischer Vertreter, DGfP – Deutsche Gesellschaft für Personalführung, Bad Honnef.
1985 - 1987	Mitglied des bundesweiten Auswahlausschusses der Hans-Böckler-Stiftung als Vertreter der Stipendiaten.
1984 - 1985	Geschäftsführer und Redakteur des deutsch-türkischen Satiremagazins „Biber“ in Köln, herausgegeben gemeinsam mit dem „Club 68 Köln“, einer Behinderteneinrichtung.
1983 - 1985	Gründungsmitglied und Vorstandsvorsitzender des deutsch-türkischen Fußballvereins „Pulheim Türk Spor e.V.“ Ziel: Integration von Jugendlichen mit Migrationshintergrund durch Sport.
1983 - 1988	Teamer (Trainer) in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit. Gewählt in den Teamerarbeitskreis der Deutschen Postgewerkschaft.
1981 - 1983	Freier Sozialarbeiter der „Offenen Tür“ Pulheim (Caritas Verband Bergheim), Leitung Hans Willi Robertz, Jugendeinrichtung im sozialen Brennpunkt Pulheim (bei Köln). Zuständig für die Betreuung türkischer Jugendlicher (Hausaufgabenhilfe, Konzeption und Durchführung von Deutschsprachunterricht für türkische Eltern und Jugendliche, Konfliktklärung mit türkischen Eltern und Jugendsport, Gründung eines Deutsch-Türkischen Fußballvereins).
1977 - 1979	Vorsitzender der Jugendvertretung des Fernmeldeamtes 3, Mitglied des Personalrates, Deutsche Bundespost, Köln.
1978 - 1982	Gewählt in den Orts- und Bezirksjugendausschuss der Deutschen Postgewerkschaft (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB).
1976 - 1977	Stellv. Schulsprecher am Berufsbildungszentrum Neuss.

8 Group Relations Work

Sponsor, Staff and Director in Group Relations Conferences since 1992.

- UK Leicester Conference (Dr. Eliat Aram; Dr. Mannie Sher; Dr. Leslie Brisett – invitation)
- USA AKRI
- Israel (Ilana Litvin and second invitation)
- Peru
- China (oezpa introduced with three Conferences Group Relations in China)
- Netherlands (Erika Stern)
- Turkey (oezpa introduced Group Relations in Turkey)
- Switzerland (introduced Group Relations in Switzerland)
- Germany (oezpa orglab)

First Membership in Germany in 1986 (Director: Burkard Sievers). First Membership in Leicester Conference, United Kingdom, 1990 (Director: Eric Miller).